

事務局使用

私達が会社を辞めない理由。

— 生涯かけて取り組む仕事と職場の環境 —

サークル活動

終身雇用・人生設計

業績評価

茨城県・水戸市島田町

ふりがな 認知症対応型共同生活介護
種別・施設名 グループホームあすなる

ふりがな 職種・発表者名 キヤップ 藤咲 直樹

吉川 智博 及川 純平
引田 あゆみ

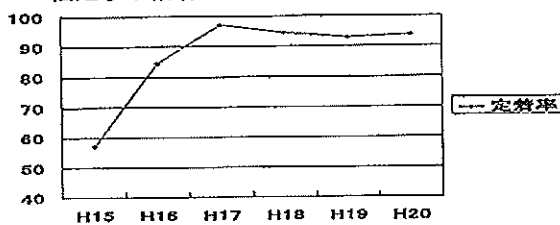
茨城県水戸市島田町に所在するグループホームで2ユニット18名の認知症の高齢者が居住している。

やりがいのある仕事とそれを支える職場環境によって、私達は、生涯、介護の仕事が続けたい。

(取り組んだ課題・はじめに)

平成18年度の調査によると、介護業界における離職率は、20%以上と高い水準にあります。低賃金、重労働、職場環境の悪さがその主な原因とされていますが、私達の職場は90%以上の定着率となっています。私達は、やりがいのある介護の仕事を、現在勤めている職場で生涯やってゆきたいと思えます。なぜ私達は、離職しないのか報告します。

私たちの職場の6年間の定着率の推移



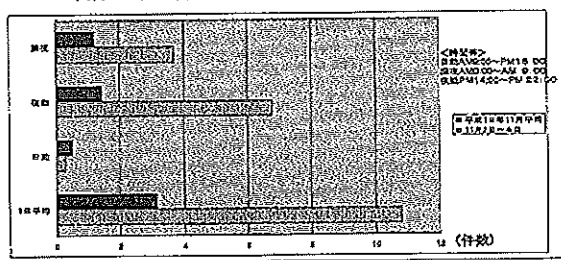
(職場についての考え方)

私達が、会社を辞めない理由は次のとおりです。

- 1、社会には、自分のやりたい仕事に就いている人はほとんどいません。大学を卒業しても90%以上の人は自分のやりたい仕事に就けていません。私達は、自分のやりたい介護の仕事に就けています。
- 2、介護の仕事はハードですが、やりがいはあります。私達は、日本の社会保障制度の一端をになう大事な仕事をしています。日本の高齢化率は世界一となっており、世界中が注目している仕事です。
- 3、会社は部活を奨励していて、私達もフラダンスを習っています。週に1回、会社で練習しています。年に数回ですが、利用者の前で発表し、喜んでいただいています。趣味と実益を兼ねています。
- 4、社員旅行、食事会を行うことにより経営者、現場職員との距離を縮める良い機会となっています。
- 5、会社の雇用は、終身体系となるので、人生設計を描けます。又、受けた研修があるときには、会社の研修制度を利用しスキルを磨いています。
- 6、私達は、会社の決算・収支内容を理解しています。収入に対する給与の分配率や、私達が頑張っ

コストダウンに努力した結果も理解しています。7、職場のコミュニケーションがよく取れています。仕事に関する悩みや相談だけでなく、プライベートの悩みでも携帯電話やメールを利用し、上司が相談に乗ってくれます。

グループホームあすなるの終末期ケア時の送信時間別メール数
平成19年11月2日～4日と平成19年11月の平均



8、会社は平等主義を唱えている自由な職場です。意見は、経営者と対等の立場で述べます。
9、賞与の際は自己評価を行い現場管理者が査定を決めています。
10、会社を1つの大きな家族として捉えるという理念を全員が共有しています。

(活動の成果と評価)

<良かった点>

- 1 私達の職場と他の職場の比較が出来た。
- 2 私達の勤めている職場環境をよく理解できた。

<反省すべき点>

- 1 思いが強く客観的な見方が出来なかった。
- 2 資料や統計の文献がわかりにくかった。

(今後の課題・考察・まとめ)

介護に携わる人たちが仕事を続けていくためには組織全体で職場環境の向上を図っていくことが重要であると感じました。今後とも人が定着する魅力ある職場をめざします。

(参考・文献など)

- 厚生労働省発表資料
- 慶應義塾大学政策・メディア研究HSR資料
- 「有限会社アンビション」